

中共德州职业技术学院委员会办公室文件

德职院党办〔2019〕2号

关于印发《德州职业技术学院 2019年工作要点》的通知

各党总支，各部门、各单位：

《德州职业技术学院2019年工作要点》已经学校领导研究同意，现印发给你们，请认真学习，结合实际，抓好贯彻落实。

中共德州职业技术学院委员会办公室

2019年4月19日

德州职业技术学院 2019 年工作要点

2019 年，学校工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和全国全省全市教育大会精神，坚持立德树人根本任务，以全面提升党建工作水平为引领，深入落实校本资源建设办学治校理念，高标准高质量建设山东省优质高等职业院校，全力打造特色名校、质量立校、科研兴校、人才强校、文化荣校“五大战略”升级版，努力建成山东省和京津冀一流的人才培养、技术技能培训、科技成果转化、文化传承创新、创新创业教育高地，以优异成绩庆祝中华人民共和国成立 70 周年。

一、坚持党的全面领导，全面提高学校党建工作水平

1. 坚持把政治建设摆在首位。贯彻全国全省高校党建工作会议精神，突出政治引领，全校各级党组织和党员干部进一步增强“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，自觉在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同党中央保持高度一致，确保党的基本理论、路线、方针在学校不折不扣地贯彻落实。

2. 加强党的思想建设。扎实做好习近平新时代中国特色社会主义思想“三进”工作，往深里走、往心里走、往实处做，确保学深悟透、入脑入心。重点抓好党委理论学习中心组学习，发挥示范带动作用。适时开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。

命”主题教育活动。

3. 抓实党的组织建设。结合干部换届调整，完成基层党组织换届选举工作。严格规范党员发展、培训、预备党员转正及党费收缴等工作。严格落实“三会一课”“谈心谈话”“党员活动日”等制度，做好党建考核、民主评议党员、表彰优秀党组织和党员、党建课题申报等工作。实施党组织“对标争先”建设计划和教师党支部书记“双带头人”培育工程。

4. 狠抓党的作风和纪律建设。全面贯彻落实中央、省、市纪委全会精神，深入推进全面从严治党。召开党风廉政建设工作会议，提高各级党组织和党员干部对党风廉政建设和反腐败工作的思想认识，落实党风廉政建设主体责任和监督责任。层层签订党风廉政建设责任书和廉政承诺书，落实廉政谈话制度。抓好《中国共产党纪律处分条例》学习贯彻，认真落实中央八项规定及其细则精神和省、市委实施办法，弛而不息纠正“四风”。完善纪检监察工作机制。常态化开展警示教育。推进廉洁教育进课堂，创新和丰富廉政文化建设内容。有效运用监督执纪“四种形态”，突出抓早抓小、防微杜渐。进一步发挥审计监督服务职能。全面提高纪检监察队伍履职能力。

5. 以党建引领各项工作高质量开展。组织完成干部换届调整工作，配齐配强各级领导班子。以习近平总书记为第五批全国干部学习培训教材所作《序言》和该套教材为重点，加强干部教育培训。通过组织集体观摩、能力拓展训练、选

派挂职等方式，提高党员干部的领导水平和履职能力。严管干部，坚持县处级干部个人事项报告、谈心谈话、出入境管理、“三联系”及干部档案管理制度。加强对统战、离退休老干部、工会、团员、妇女等各项工作的领导。

二、以学习促思想解放，提升发展境界

6. 认真学习贯彻上级重要会议精神。学习贯彻国家、省、市“两会”精神，落实省委、市委“担当作为、狠抓落实”工作动员大会精神，紧紧围绕国家、省、市工作大局，精心谋划工作，勇于担当、有所作为。

7. 进一步提高政治站位，加强意识形态和思想政治工作。深入学习习近平总书记在全国宣传思想工作会、全国教育大会和学校思政课教师座谈会上重要讲话精神，精研细照、学深悟透，指导学校进一步加强意识形态工作、提高思想政治工作水平。贯彻落实学校党委意识形态工作责任制实施细则、意识形态和宣传思想工作联席会议制度，建立健全追责问责机制和意识形态工作“校内巡察”机制，健全完善意识形态工作责任体系。坚持思政“第一课”、马院“第一院”、思政课教师“六要”和思政理论课“八个统一”的建设理念，切实加强思政课教育教学改革和马克思主义学院、思政课教师队伍建设，切实提高思想政治工作质量。

8. 学深吃透现代职业教育体系建设新精神。精心组织上级教育大会精神的学习，邀请国内知名职教专家到校讲座，不断更新教育理念，精心研究《中国教育现代化 2035》《加快

推进教育现代化实施方案（2018-2022）和《国家职业教育改革实施方案》《关于办好新时代职业教育的十条意见》等文件精神，做现代职业教育体系建设的“明白人”，拓展国际视野，对标国内一流，坚持教育现代化的视角和要求，结合区域经济社会发展需求和学校办学实际，坚持问题导向，提出学校改革发展对策，科学规划学校未来几年的发展蓝图。

三、以高质量建设省优质高职院校统揽全局，带动内涵建设水平全面提升。

9. 迅速启动优质校建设工程。认真筹备开好高规格高质量优质校建设动员大会。结合我校实际，进一步修改完善建设方案和任务书。实施院系目标管理责任制，对建设项目实施严格考核并纳入年度考核指标体系，确保建设方案全面落实。

10. 加强专业课程建设。提前谋划、规范调研，科学制定2019级各专业人才培养方案和课程标准。加强校校合作、校企合作各专业的监督指导，确保执行经我学院审核发布的人才培养方案和课程标准。继续深入推进系统化项目化课程改革工作落地实施。开展校级职业教育教学成果奖评选工作，遴选一批高水平项目进行重点培育。督促指导名师工作室、技能传承创新平台及精品资源共享课等项目的建设，确保顺利通过省教育厅检查验收。

11. 提升信息化教学水平。依托职教云教学平台，整合平台资源和自有资源，全面开展“线上线下”混合式教学模式

改革，充分调动学生学习积极性，提高教学质量。推进已立项的省、校精品资源共享课建设及应用，力争打造成为信息化应用典型课程。评选一批建设、使用较好的课程立项为院级精品资源共享课，并择优推荐省级评选。

12. 继续提升技能大赛水平。协助市教育局争取市公共实训中心项目早日投入使用和实训设备搬迁工作。提高实习实训设备的利用率和技能大赛普惠率，积极开展校内师生技能“大比武”活动。总结经验、分析评估，找准努力方向和突破点，保持省内领先，争取国赛新突破。积极承办各级各类赛事。

13. 深化学分制教学管理改革。落实《德州职业技术学院学分制改革实施方案》，修订完善学分制人才培养方案，优化课程体系。建立“按学年注册、按学分选课、按学分毕业”的开放灵活、科学规范的学分制教学管理模式。建立按学分收费、按学分毕业、按绩点评先树优的学籍与学费管理机制，确保通过省厅验收。

14. 推进教学诊断与改进工作。落实《德州职业技术学院内部质量保证体系诊断与改进工作实施方案》，依托 CRP 升级系统推进教学诊断与改进工作，至少有包括专业和课程层面在内的三个层面的螺旋已经建立并运行有效，内部质量保证体系基本形成。

四、实施人才强校战略，打造“三强”师资队伍

15. 强化师德师风建设。把师德师风建设作为评价教师队

伍素质的第一标准，发挥教师党支部的战斗堡垒作用，深入开展“建高地、亮绝活、争先锋”活动，深入推进教师“四个自信”专题教育，落实好教师职业行为十项准则和教师违反职业道德处理办法，严格考评，落实师德失范一票否决制，把严格的制度规定和日常教育督导结合起来，突出全员全方位全过程师德养成。

16. 加强辅导员队伍建设。落实《普通高等学校辅导员队伍建设规定》和《关于加强新时代全省高校辅导员队伍建设的意见》《山东高校辅导员绩效考核与绩效工资发放暂行办法》，按标准配备专兼职辅导员队伍，实施辅导员职称评聘单列，帮助他们解决工作和成长中的困难，吸引更多优秀干部、专业教师从事兼职辅导员工作，健全全员育人机制。

17. 推进职称聘任制度改革，修订教师招聘办法。坚持多样化发展、专业化成才原则，完善职称聘任办法，落实实行职称职务聘任动态管理机制。根据《国家职业教育改革实施方案》修订教师招聘办法，进一步优化教师队伍结构，多措并举打造“双师型”教师队伍。

18. 做精做细做优培训项目。实施“三通道”教师成长计划和素质提高计划，完善教师培养培训体系，落实教师企业或实训基地实训、全员轮训制度，培养教学强、实践强、科研强的教师队伍。

19. 构建拔尖人才培养机制。发挥教学名师、技术能手和名师工作室的辐射、带动作用。加强“双师型”队伍建设，

探索组建高水平、结构化教师教学创新团队，鼓励教师分工协作开展模块化教学。定期选派骨干教师赴国外研修访学，拓宽教师的国际化视野。积极推荐优秀教师参加评选，力争在国家级教学名师评选中实现零的突破，新增“省级教学名师”“省青年技能名师”“齐鲁首席技师”各1名，新增“省级教学团队”“山东省高等职业教育名师工作室”各1个。

五、聚焦立德树人，促进学生可持续发展

20. 加强德育教育。健全以社会主义核心价值观为统领的德育体系，把思想政治工作贯穿学科体系、教材体系、教学体系、管理体系，打造生动课堂。深入开展“青年大学习”行动，继续实施中华经典诵读工程，落实“第二课堂成绩单制度”，评选先进典型。开发“入学第一课”“离校最后一课”“我文明 德职文明”等体现“德能”特色校园文化的主题教育精品项目和优秀案例。扎实开展“三联系”活动。禁止商业广告、商业活动进校园。

21. 加强智育教育。尊重教育教学规律，尊重学生主体地位，探索符合学科特点的教学方式方法，推进课堂革命，开发金课、淘汰水课。实施启发式、探究式、讨论式、参与式教学，综合运用信息技术等手段，培养学生的思辨性和创造性思维，完善学生的知识结构，提升学生的技术技能水平。

22. 加强体育教育。牢固树立“健康第一”的思想观念，落实《山东省学生体质健康促进条例》《山东省学校体育三年行动计划（2018-2020年）》，充分利用大学生素质拓展基地和

大学生活动中心等资源，把“德能绳动”打造成拳头项目，再争创一个项目，充实“一校多品”工程内涵。迎接上级体育评价工作。高标准完成学生体质健康测试。提高体育竞技水平，积极备战第十四届全国学生运动会。

23. 传承弘扬美育。推进“专业课程+文化”融合，增强教学实训的趣味性和感染力。组织参加中华经典诵写讲系列大赛，支持优秀的文艺项目进校园，打造品牌文体活动社团和项目，着力培育学生的科学人文素养和工匠精神。定期开放校史馆、技能传承平台、实训室等场所，改造提升图书馆，普及社团艺术活动，推动与外校、社区、乡村开展文艺交流互动。

24. 强化劳动教育。弘扬工匠精神、劳模精神和劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的时代风尚，不折不扣落实实习实训制度，开展好“职业教育活动周”，试点“劳动周”制度，为贫困学生提供勤工助学岗位，使学生在劳动中受教育，增强主人翁精神、自律意识和爱校情怀。

六、务实推进产教融合、校企合作，推动招生就业与创新创业互促互进

25. 高质量打造集团化办学升级版。认真落实《职业学校校企合作促进办法》，今年新增合作成员单位20家（总数达到409家），每个专业建成1处以上示范性实习基地，合作企业接受顶岗实习学生的比例达到80%以上，接受当年就业学生比例达到50%以上。力争新增国家、省现代学徒制试点专业、

省校企合作一体化办学专业各1个。牵头成立太阳能产业链和创新服务中心和山东省新能源装备技术专业指导委员会。深入推进集团成员学校招生就业、专业建设、课程开发、学校管理等“一体化”建设。进一步充实混合所有制办学内涵，明晰合作企业投入固定资产的归属问题，规范混合所有制“二级学院”办学行为。

26. 高质量推进毕业生就业。强化与名优企业开展“示范性实习基地”“冠名班”“订单培养”合作，积极开展就业指导、创新创业教育，及时发放贫困毕业生求职创业补贴，召开校系多层次、多方式的招聘会，引导毕业生到国家需要的地方和一线就业。真实统计毕业生网签数据，加强对毕业生的跟踪管理和服务。

27. 高质量推动创新创业工作。积极组织参加高水平的创新创业大赛，引进德州启迪创业孵化器公司，开展创新创业师资培训，与市工商联合作推进优秀企业家进校园活动，争创科技部“国家级众创空间”。

28. 高质量做好招生工作。根据新形势、新情况修订招生办法，严格招生纪律，确保招生工作规范安全。通过大数据分析生源情况，完善招生办法，优化招生计划投放结构、比例和类型，扶持特色专业招生，开拓“三二连读”专科基地，争创本科层次职业教育试点，开展“互联网+”“立体化”招生宣传，以良好的形象提高报考率和报到率。

七、坚持全面依法治校，推进内部治理体系和治理能力

现代化

29. 夯实内部治理的基础。营造依法治校浓厚氛围，按省教育厅要求，认真修改学校章程，以章程为总遵循，抓好学校章程和规章制度的监督执行。进一步优化内部治理结构，规范和完善党委会、党政联席会、院长办公会会议制度和议事规则，定期召开学校理事会、发展咨询委员会会议，推动“我为学校发展献一策”活动常态化，调动各层级、各方面参与学校治理的积极性。

30. 切实维护学校安全稳定。认真贯彻落实《山东省学校安全工作条例》，开展丰富多彩的安全宣传教育，强化人防、物防、技防条件，落实“扫黑除恶”专项斗争实施方案，开展全覆盖、无盲区、无遗漏的拉网式摸底排查，实行清单式管理，巩固“平安校园建设提升年”活动成果，争创山东省“平安校园示范学校”。牢牢把握意识形态工作的主动权，压实工作责任制，坚决防范和抵御校园传教渗透，及时做好舆情引导处置，构建完善的风险防控机制。

31. 推进精细化管理和服务。开展“基础管理规范年”活动，提高制度执行力，落实内部控制报告管理制度。整顿教学秩序，严格实习实训管理，加强学生品行和学习过程考核，以硬约束倒逼学生自主学习、刻苦学习。全面深化放管服改革，以干部换届为契机优化部门、单位及内部职能，落实《关于扩大高校和科研院所科研自主权的若干意见》，坚持“一次办好”，切实为系部、师生减负。强化绩效考核、全员岗位责

任制考核结果的应用。推进信息公开工作，落实质量年报制度。发挥工会在职工维权、送暖帮扶工作中的作用。保障学生权益，出台《星级社团考核办法》，加强学生社团管理。

32. 大力弘扬“德能”特色校园文化。推进传统媒体与新媒体融合创新发展，集中力量打造精品，讲好“德职故事”，争创省级文明单位，举办庆祝建国70周年系列活动。积极开展教职工喜闻乐见、丰富多彩、健康向上的文化体育活动。

33. 推进智慧校园建设。升级智能校园系统，完善数据中心、网上办事大厅建设，职能部门要增强信息化管理、服务和辅助领导决策的能力，营造“按流程办事、用数据说话”的浓厚氛围，提升教学、行政服务、图书、档案等的信息化水平。充分发挥智能校园管理平台各应用系统的功能，开展应用“大数据”和人工智能等先进技术的培训；完成教育网IPV6访问改造及信息安全等级保护2级整改；做好“山东省教育信息化试点单位”的验收。

八、聚焦新旧动能转换，增强服务区域发展能力

34. 深入实施大培训战略。继续坚持“双轮驱动，并行并重”的工作布局，在巩固传统优势培训项目的基础上，根据新产业、新业态、新模式开发新的培训项目，开展高质量培训，完成年培训2万人次、创收400万元以上的任务；大力开展社区教育，积极服务学习型社会建设；依托技能鉴定所，探索实施“1+X证书制度”；不断提升各类成人学历教育办学质量，开放教育招生继续保持位列全省电大前茅。

35. 提升科技服务的实际效益。围绕服务区域新旧动能转换和协同发展示范区建设开展重大课题调研和集中论证攻关，争创国家级教科研成果。坚持科研与市场深度融合，与各县市区和校政企行开展对接，围绕企业生产、销售、分配、消费等环节的技术问题提供我们的服务。做大做强市公共技术转移中心、“光伏系统工程技术研发中心”和三个技艺传承创新平台，力争“粮油食品研究院”落户学校，促进科技创新突破和成果转化。

36. 探索打赢脱贫攻坚战“德职方案”。贯彻落实教育脱贫攻坚三年行动计划，全面落实建档立卡贫困家庭学生资助政策，开展对口认领省扶贫工作重点乡镇工作，深入推进秀山职教中心对口支援和扶贫协作工作，组织教师参加第二批援藏援疆“万名名师支持计划”。扎实开展“三下乡”活动，以实际行动，为打赢教育脱贫攻坚战贡献力量。

九、大力开展国际化办学，提升开放办学水平

37. 谋划推进好国际创新合作。统筹“引进来”和“走出去”，提升教师外语授课能力，学习和引进国际先进成熟适用的课程、教材等优质数字化教育资源，聘请海内外知名专家来校讲座，开发与国际标准相对应的专业培养方案和课程体系。不断拓展国际合作办学项目，用好国家、省公派出国政策，遴选骨干教师出国进修、培训、参加会议。落实推进与法国福兰职业高中、泰国格乐大学、台湾地区大学等合作办学项目，积极申报“中国—东盟高职院校特色合作项目”。

十、加强作风建设，全面提升工作效率和质量

38. 扎实开展“工作落实年”活动。深入一线抓落实，加强和改进调查研究工作。明确责任抓落实，对学校重大决策部署、重点任务，逐项细化分解。重点突破抓落实，精简会议活动，控制会议规模和时间；弘扬学术诚信，严惩学术、数据造假；紧盯形式主义、官僚主义新表现，以钉钉子精神继续整治“四风”问题。通过典型引领抓落实，打造特色、亮点，形成经典案例，推出可复制可推广的典型经验。强化保障抓落实，完善教职工考核评价机制，为敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的“李云龙式”干部撑腰鼓劲。