



德州职业技术学院  
DE ZHOU VOCATIONAL AND TECHNICAL COLLEGE

北京优护万家康养服务集团有限公司  
参与高等职业教育人才培养年度报告  
(2023)

二〇二二年十二月



北京优护万家康养服务集团有限公司（以下简称“优护万家”）成立于2016年10月，总部设于中国北京。主要业务涉及社区居家养老机构运营、社区医疗机构运营、康养人才教育培训三大版块。优护万家创始团队曾与中国保利地产集团成功创建中高端养老服务连锁品牌“和熹会”，拥有近二十年的医疗及养老机构运营管理经验，对中国养老政策及市场有着深刻的理解和认识，具有很强的资源整合及战略落地执行能力。集团在“北京、浙江、山东”三地共设3个全资子公司，截至目前共运营5个社区嵌入式养老护理机构，11个社区养老驿站，2个社区卫生站，2个康养人才教育培训基地。同时，优护万家注重人才培养的国际化合作，在日本建立公司开展教育培训和技术交流相关业务，2020年3月与加拿大圣伊丽莎白护理集团（简称“SE”）签订战略合作协议，引入国际先进的医养照护理念和康养人才课程体系，并结合中国康养产业发展及企业用人需求进行本土化开发，依托深厚的产业背景，与政、行、企、校联合开展康养人才教育培训，致力于将优护万家打造成为融合国际先进理念和技术，为康养企业提供人才解决方案，为中国老年人提供优质服务的产教融合型企业。

为深入学习贯彻习近平总书记在全国教育大会上的重要讲话精神，深化产教融合、校企合作，充分发挥企业在技术技能人才培养和人力资源开发中的重要作用，优护万家与德州职业技术学院共同探索发展混合所有制校企合作办学模式，全面推行校企“双元”育人的发展格局，促进人才培养供给整合产业需求结构要素全方位融合，构建高等教育应用人才培养体系，推动健康管理学院不断优化提升。

## 一、基本情况

2018年，教育部等六部门关于印发《职业学校校企合作促进办法》，为产教融合、校企合作指出了更加明确的合作形式与促进举措。2022年，新修订并于5月实施的《中华人民共和国职业教育法》对校企合作又提供了更加有力的政策扶持，优护万家将以“深度参与职业教育，培养高素质技术技能人才，促进就业创业，为全面建设社会主义现代化国家提供有力人才和技能支撑”为己任及今后一段时期的工作指南，不断提升企业站位，

将自身融入国家战略层面，依据区域经济发展和政策引导，潜心探索基于产教融合校企共建健康管理学院的管理与提升。

优护万家与德州职业技术学院于 2017 年开展校企合作，并于 2020 年共同成立混合所有制二级学院“德州职业技术学院健康管理学院”，五年来优护万家累计出资 680 万元建设健康管理学院，现已形成校企合作命运共同体，实现长期深度合作关系。双方共同打造“教育链、产业链、创新链、人才链”职教新生态链，并不断优化职业教育资源配置，坚持学科专业布局与产业结构协同发展，调整优化学科专业结构，健全需求导向的人才培养结构调整机制，提高专业与产业匹配度。

## 二、合作基本情况

优护万家与德州职业技术学院校企资源共享，共建“健康管理学院”，合办智慧健康养老服务与管理专业，本着“资源共享、优势互补、责任同担、利益共享”的合作原则，共同探索校企联合办学、双元育人的创新模式，构建适应老龄产业发展需要的人才输出机制。

## 三、主要合作成效

### （一）优护万家投入资金建设与发展智慧健康养老服务与管理专业

自 2017 年校企合作以来，优护万家每年均投入资金进行实训室、实习基地建设和改造，累计投入校内实训室 2 间，校外产教融合实训基地 1 所，实习实训养老服务基地 1 所，并投入医疗、康复、照护技能、康乐活动等授课相关设备设施，如智能护理床、模拟人、健康一体机、心理沙盘、智能移位机、多媒体教学设备、学生桌椅等，累计投入实训室建设资金 100 万元，并在招生、实习安置、讲师团队建设均投入大量资金，综合以上，共计投入 680 万元，有力保障了智慧健康养老服务与管理专业学生实践教学需要，初步形成企业化实训室特色。

投入项目	硬件投入	招生投入	人力投入	合计投入
费用（万元）	100	73	507	680

## （二）招生规模

自 2017 年设立智慧健康养老服务与管理专业，目前累计招生 899 名，在德州职业技术学院每年整体招生工作部署和指导下，优护万家逐年增加招生费用，调整招生政策及考核机制，同时深入开展报到率提升工作，现平均每届招生规模在 150 人以上。具体招生人数见下表。

年份	2017	2018	2019	2020	2021	2022
学生人数	53	94	334	199	94	125

## （三）专业建设水平提升

### 1. 充分发挥“双师型”教学团队优势

校企合作后，优护万家总部组织 10 人以上兼职教师团队配合健康管理学院的教学工作，双方共同制定了教师任职标准，形成了校企双方共同组建的“双师教学团队”，为专业教学水平提升打下了坚实基础。

### 2. 引入企业级人才培养方案共同开发课程

自 2017 年起，按照基于工作过程和典型工作任务为导向进行了体系化课程开发工作，并对每门专业课进行了教学资源开发和教学标准制定，全面开展教学内容创新，教学模式创新。过去五年，在校企双方共同努力下，实现了教材编写、教学资源开发、教学标准制定，其中学院教师参与编写教材和教学资源开发 1 本，实现了校企共建专业智慧健康养老服务专业的教学计划，形成了基于典型工作任务为工作过程式教学为特色的人才培养方案，专业建设水平走在全省乃至全国前列，具体教材目录如下：

书目名称	编者
《医养结合照护师实务培训》高级	张同光（顾问） 段萱（主编） 徐国英（副主编） 范轶（编者） 郭吉海（编者）

### 3. 校企协同育人多领域成效凸显

校企合作以来，校企双方在在多领域全面实施深度合作。职业素质训练形成了体系化。在专业技术学习训练基础上，不断完善学生职业素质训练，职业素质能力列入人才培养方案，形成了体系化职业素质训练课程和课程资源，形成了企业文化与企业家进校园、企业岗位标准训练进课堂、走进社会养老服务组织内实践、技能大比拼、职业人标准演讲等系列主题活动，提升了学生职业综合能力。

### 4. 申报软件著作权

2017 年至今先后开发《医养结合照护师实务培训》初级、《生活照料》、《医养结合照护师实务培训》中级、《医养结合照护实务培训》高级教材的编著，现已申请著作权两项，《医养结合照护实务培训》高级教材著作权申请过程中。

《医养结合照护师实务》培训初级，国作登字-2021-L-01239002

《医养结合照护师实务》培训中级，国作登字-2021-L-01239012

### **(四) 圆满完成学生就业工作**

2017 年校企合作以来，实习就业工作有序进行。优护万家利用自身实体运营养老项目，对接中国老龄产业协会企业建立了人才输送关系，截至目前健康管理学院接收学生实习企业 30 余家。2017 至 2019 届学生实习就业工作质量逐年升级，安置就业学生 660 人，顺利完成了健康管理学院学生实习就业工作，达到就业率 98 以上%，对口率 90%，以下为部分合作企业列表：

北京市海淀区学院路优护万家养老照料中心

北京悠然养老服务有限责任公司

北京市海淀区四季青镇敬老院

北京市海淀区和熹会老年公寓

北京市海淀区清顺静和养老照料中心

北京市石景山区鲁谷和悦会养老照料中心

北京市朝阳区恒春绿景老年公寓  
北京市海淀区广源长青养老中心  
北京千禾颐养家苑养老服务有限责任公司  
北京寿山福海投资发展集团有限公司  
北京太阳城银龄老年公寓  
北京普亲春风养老服务有限责任公司  
北京市海淀区爱德敬老院  
北京吉祥苑养老服务有限责任公司  
北京首厚康健北纬养老有限公司  
天津市东丽区田立禾养老中心  
天津东丽麟皓睿医院  
天津佳嘉美家政服务有限公司  
国家康复辅具研究中心秦皇岛研究院  
济南万康养老服务有限责任公司  
山东建邦健康产业发展有限公司  
青岛万科长者运营管理有限公司  
青岛市崂山区汇晨养老服务中心  
德州经济技术开发区优护万家社区居家养老服务中心

#### **（五）办学影响力明显扩大**

通过校企合作，学院影响力不断扩大，2017年优护万家与德州职业技术学院开展了校企合作，双方在合作办学过程中实现了共同成长、共同发展。在过去五年中，优护万家在全国近百家高职院校交流中、各大职教会议中、在职业院校到访优护万家集团时不断宣传优护与德职的合作模式，并先后接待多省市院校领导来德职交流访学，推进学院校企合作发展步伐，提升了学院全国影响力。

#### 四、校企合作中的不足

校企合作经过五年多的紧密配合，虽然取得了一定的成绩，但工作中仍存在着很多不足。一是合作深度有待加强，2017年校企合作初期，合作聚焦在“校企合作办学”，重点解决生源与基础教学任务，合作内容以双方教学任务分工式为主，现阶段将结合国家提出的深化产教融合、校企合作会议精神，进一步升级校企双方合作深度。二是产教融合工作有待提升。在过去五年中，校企合作聚焦在生源、授课、就业安置为主。下一步将推进产教协同全面育人，创新德技并修、工学结合的育人机制。与德州职业技术学校联合深入探索现代学徒制和企业新型学徒制人才培养模式创新，推行面向企业真实生产环境的任务式、项目化培养模式，完善产教融合实践教学体系建设。